

	CONFORTI S.p.A. Viale del Lavoro, 13 37036 S. Martino Buon Albergo (VR)	Data emissione	28/03/2023

Comunicato ai collaboratori e soggetti terzi di CONFORTI S.p.A.

Oggetto: Modello Organizzativo ai sensi del DLgs 231/01

Con la presente si informano i dipendenti, i collaboratori e quanti, anche soggetti terzi, intrattengono, a vario titolo, rapporti con CONFORTI S.p.A., che, con delibera consiliare del giorno 28 Marzo 2023, la Società ha deliberato l'aggiornamento del proprio **Modello Organizzativo ai sensi del DLgs 231/01** e del Codice Etico. All'osservanza del Modello e del Codice Etico, i cui scopi sono l'individuazione di comportamenti “*virtuosi*” in grado di prevenire la commissione di reati dolosi (quali, ad esempio, corruzione, delitti contro l'industria, reati tributari, indebita percezione di erogazioni pubbliche, truffa ai danni dello Stato e altri, oltre i reati colposi di lesioni e omicidio con violazione delle norme in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro) sono tenuti, ciascuno per la parte di propria competenza, tutti coloro che operano per la Società, siano essi Amministratori, dirigenti, altri dipendenti o collaboratori.

Il testo è costituito da una Parte Generale (contenente i riferimenti normativi, i principi della materia, il ruolo dell'Organismo di Vigilanza, il Sistema delle segnalazioni e il sistema disciplinare), una Parte Speciale 1 (relativa alla prevenzione dei delitti c.d. “amministrativi”), una Parte Speciale 2 (relativa ai reati colposi in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro), una Parte Speciale 3 (reati ambientali) ed il Codice Etico. Quest'ultimo è allegato alla presente e consegnato al dipendente per consultazione; il medesimo è anche pubblicato sul sito aziendale insieme alla Procedura e al Modulo per le segnalazioni; **I dipendenti e i collaboratori sono tenuti a prendere visione di tale documentazione ed a rispettare le prescrizioni e le procedure in essa richiamate.**

il Modello Organizzativo completo è pubblicato sull'intranet aziendale.

Qualora i rapporti della Società con soggetti terzi prevedano contrattualmente il rispetto dei contenuti del Codice Etico o di sezioni del Modello Organizzativo per la parte di spettanza, la Società si riserva il diritto di risolvere il contratto in caso di inadempienza e di essere manlevata per eventuali danni subiti per effetto di tale inadempimento.

Con delibera consiliare del 26/05/2021 è stato confermato l'incarico di **Organismo di vigilanza all'avvocato Elena Veneri**, il cui compito è quello di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Modello organizzativo e del Codice etico adottati dalla Società.

	CONFORTI S.p.A. Viale del Lavoro, 13 37036 S. Martino Buon Albergo (VR)	Data emissione	28/03/2023

La Procedura per l'effettuazione delle segnalazioni di Violazioni del Modello Organizzativo reperibile sul sito aziendale prevede che per comunicazioni dirette all'attenzione dell'Organismo di Vigilanza i seguenti alternativi canali:

1- Posta Ordinaria in doppia busta chiusa indirizzata a:

a- Organismo di Vigilanza avv. Elena Veneri all'indirizzo dello Studio professionale EREISMA – Piazza del Popolo 1 – 37036 San Martino Buon Albergo (VR);

2- Canale Informatico all'indirizzo: elena.veneri@ereisma.com

Per garantire la massima riservatezza, l'Organismo di vigilanza porrà in essere tutte le possibili azioni affinché sia tutelata la salvaguardia del diritto all'anonimato da parte di chi ha effettuato le segnalazioni.

La Direzione Aziendale